

## Datenschutzhinweise des Christophorus Hospiz Verein e.V. für das Bewerbungsverfahren

Mit diesen Datenschutzhinweisen informieren wir Sie über die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten innerhalb des Christophorus Hospiz Verein e.V..

**Verantwortlicher** im Sinne des Datenschutzrechts ist:

Christophorus Hospiz Verein München e.V., Effnerstr. 93, 81925 München, [info@chv.org](mailto:info@chv.org)

### **Kontaktdaten der Datenschutzbeauftragten**

Die Datenschutzbeauftragte des Christophorus Hospiz Verein e.V. ist unter der vorstehenden Anschrift und unter [datenschutz@chv.org](mailto:datenschutz@chv.org) erreichbar.

1) Folgende **personenbezogenen Daten** können im Rahmen Ihrer Bewerbung verarbeitet werden:

- Vor- und Nachname, Anrede, ggf. Titel, Geburtsdatum
- Postanschrift/en und Telefonnummer/n, ggf. Telefaxnummer/n und E-Mail-Adresse/n
- Lebenslauf
- Nachweise von Abschlüssen einer Schul- und Berufsausbildung und/oder eines Studiums
- Qualifikationen
- Arbeitszeugnisse
- ggf. ihr Foto
- weitere Informationen, die Sie uns in Ihrer Bewerbung zur Verfügung gestellt haben

### **2) Zu welchen Zwecken wir Ihre Daten verarbeiten**

- Zweck des Bewerbermanagements ist die Personalbeschaffung. Dazu gehört das Finden von passenden Bewerbern und die Auswahl der Bewerber mit den besten Fähigkeiten für die jeweilige Stelle.

### **3) Rechtsgrundlagen für die Datenverarbeitung**

- Nach Art. 6 Abs. 1 lit. b) DSGVO ist die Verarbeitung der Daten zulässig, wenn dies zur Durchführung oder Beendigung des Beschäftigungsverhältnisses erforderlich ist.
- Nach Art. 6 Abs. 1 lit. c) DSGVO, wenn wir zudem zur Verarbeitung von Beschäftigtendaten gesetzlich verpflichtet sind.
- Nach Art 6 Abs 1 lit. a) DSGVO, mit Ihrer Einwilligung.

### **4) Weitergabe (Übermittlung) Ihrer personenbezogenen Daten**

Ihre Bewerbung erhält die direkte Kontaktperson des CHV, der Sie Ihre Bewerbung übermitteln. In manchen Fällen kann eine interne Übermittlung erfolgen an: beteiligte Leitungskräfte, einzelne Beschäftigte des zukünftigen Teams, interne Stellen, die für die Einstellung von Personal verantwortlich sind.

Eine Datenübermittlung in Drittstaaten außerhalb des Europäischen Wirtschaftsraums findet nicht statt.

Wir weisen darauf hin, dass es bei der Übermittlung von Daten im Internet immer dazu kommen kann, dass Dritte Ihre Daten zur Kenntnis nehmen oder verfälschen. Persönliche und vertrauliche Daten, die Sie geheim halten wollen, sollten Sie deshalb nicht per E-Mail sondern über den postalischen Weg übermitteln.

## 5) Aufbewahrung Ihrer personenbezogenen Daten

Kommt es zu keiner Anstellung werden die Daten einer Bewerbung grundsätzlich nach Ablauf von 6 Monaten nach erteilter Absage von der jeweiligen Stelle gelöscht.

Ausgenommen hiervon sind die Daten von sich Bewerbenden, die eine Einwilligung zur weiteren Speicherung der Daten im Bewerberdatenpool erteilt haben. Bei diesen Daten wird nach Ablauf von 12 Monaten geprüft, ob ein Erfordernis für eine weitere Speicherung besteht. Ansonsten werden die Daten gelöscht.

## 6) Ihre Rechte

Nach der Datenschutz-Grundverordnung (DSGVO) haben Sie nach Artikel 13 – 21 das Recht auf Auskunft, Berichtigung, Einschränkung der Verarbeitung, Widerspruch der Nutzung, Widerruf der Einwilligung und Löschung Ihrer Daten. Ihr Anspruch auf Löschung, Berichtigung Ihrer Daten und dem Widerspruch der Nutzung ist ggf. durch unsere Dokumentationspflicht oder unserem berechtigten Interesse auf Abrechnung unserer Betreuungsleitungen eingeschränkt. Ihre Rechte können Sie wie unter Punkt 8 beschrieben geltend machen.

Soweit wir die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten auf Grundlage Ihrer Einwilligung durchführen, haben Sie nach Art. 7 Abs. 3 DSGVO das Recht, Ihre **Einwilligung** jederzeit zu **widerrufen**. Nach Erhalt Ihres Widerrufs werden wir die Datenverarbeitung für die Zwecke einstellen, für die Sie uns die Einwilligung erteilt haben. Die Rechtmäßigkeit der Verarbeitung vor Erhalt Ihres Widerrufs bleibt unberührt. Wir weisen Sie darauf hin, dass ggf. eine weitere Betreuung oder Zusammenarbeit dadurch nur mehr eingeschränkt oder gar nicht mehr stattfinden kann.

**7) Automatisches Profiling** findet nicht statt.

## 8) Recht auf Beschwerde

Wenn Sie der Auffassung sind, dass wir bei der Verarbeitung Ihrer Daten datenschutzrechtliche Vorschriften nicht beachtet haben, können Sie sich mit einer Beschwerde an das Bayerische Landesamt für Datenschutzaufsicht, Postfach 1349, 91504 Ansbach, [poststelle@lda.bayern.de](mailto:poststelle@lda.bayern.de) wenden.

## 9) Bei Fragen

Ihr Vertrauen ist uns wichtig. Wenn Sie Fragen haben, die Ihnen diese Informationen nicht beantworten konnten oder wenn Sie zu einem Punkt vertiefte Informationen wünschen, wenden Sie sich bitte an unsere Datenschutzbeauftragte Frau Doris Bauer. Sie ist erreichbar über [datenschutz@chv.org](mailto:datenschutz@chv.org) oder auf dem Postweg.

Diese Hinweise entsprechen dem Rechtsstand vom 25. Mai 2018. Wir behalten uns vor, unsere Datenschutzhinweise an Änderungen in Vorschriften oder der Rechtsprechung anzupassen.